

Programa avanzado

GERENCIAR PERSONAS

LO MÁS IMPORTANTE Y LO MÁS DIFÍCIL

Contenido

Módulo 1.

Gerenciar personas con criterio de negocio

- Valor económico del recurso humano y su relación con la estrategia
- La economía del recurso humano: costo real de la rotación y del mal liderazgo
- La ley de Price y la desproporción del aporte: identificar talento crítico
- Motivadores de las personas hoy: más allá del salario

Módulo 2.

Estados de ánimo, propósito y cultura que habilitan resultados

- Los estados de ánimo como plataforma de acción: resignación, resentimiento, ambición, serenidad
- Cómo se construye y se erosiona el propósito corporativo en el día a día
- Cultura organizacional: qué es, qué no es y cómo se manifiesta en microconductas

Módulo 3.

Conversaciones que construyen o destruyen equipos

- Construcción de confianza: coherencia, competencia y cuidado genuino
- Técnicas de influencia ética: alinear intereses, enmarcar decisiones, pedir compromisos
- Técnicas de escucha activa para líderes con poco tiempo

Módulo 4.

Retroalimentación que mueve la aguja

- De la evaluación al desarrollo: cambiar la lógica del feedback
- Interpretar resultados de instrumentos
- Cómo usar estas mediciones para mejorar productividad y bienestar del equipo.

Módulo 5.

Talento, personalidad y productividad

- Introducción a mediciones de personalidad y talento
- Aplicación de las mediciones de personalidad para la productividad

Módulo 6.

Ejercicios Prácticos

- Análisis de casos reales
- Aplicación de conceptos y herramientas en casos concretos

Faculty

Guido Sacconi

Co-fundador 500mg
500mg

- Tras haber asistido a la universidad a estudiar Psicología, Guido Sacconi trabajó durante 30 años en Estrategia, Mercadeo, Comunicaciones y Ventas para y en múltiples compañías como Pepsi, Sony, Gillette, Continental Airlines, McDonald´s, Monsanto y Virgin Mobile, siempre ayudando a crecer negocios desde los fundamentales y desde la gente. Desde hace 5 años, de manera independiente y como consultor ayuda desde 500mg a múltiples organizaciones a crecer desde las personas y sus interacciones, además brinda mentorías individuales a múltiples ejecutivos de muy diversas industrias en la región. Experto en redes de conversaciones, manejo de gente y crecimiento a través del Recurso Humano.

Contáctanos



Angie Velandia



educon1@urosario.edu.co



(+57) 312 285 85 34